

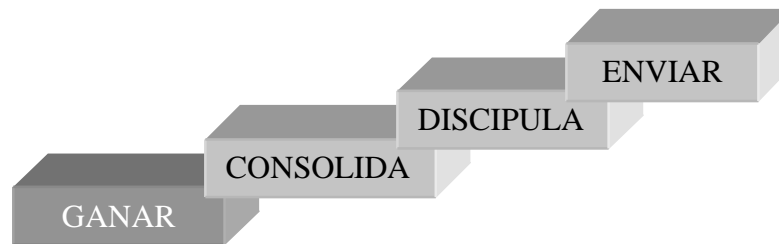
*Manual de los  
Centros  
de  
Multiplicación*

## Nuestra Visión para el Crecimiento

Jesús tuvo una visión. En Mt. 9:35 al 38 vio a las multitudes desamparadas y dispersas, y tuvo compasión de ellas. Sabía que si no iba a su encuentro, el destino que les aguardaba era el infierno. Por otro lado, Él era consciente de que su tiempo era corto. Por eso concentró todo su esfuerzo en formar a un pequeño grupo de hombres; a los cuales vio desde el comienzo, como Líderes que darían origen a un movimiento espontáneo y explosivo que se extendería por todo el mundo conocido de aquella época.

En **el Centro Cristiano**, también tenemos una visión: ganar a las multitudes con el mensaje del Evangelio. Y como Jesús, también tenemos un método: hacer de cada uno de los asistentes a nuestra iglesia un Líder forjador de personas que sean violentamente apasionadas por la evangelización y el discipulado. Ser exitoso significa reproducir en otros lo que hemos aprendido, como manda 1 Ti 2:2.

Para lograr esa meta hemos construido la **ESCALERA DEL ÉXITO**, la cual consta de cuatro escalones: **GANAR, CONSOLIDAR, DISCIPULAR y ENVIAR**.



### ➤ GANAR PARA ASCENDER LA ESCALERA DEL ÉXITO.

Todo creyente debe saber **GANAR** a sus relaciones no cristianas. Es obligación ineludible que todos aprendan como evangelizar de persona a persona a sus relaciones diarias. Para desarrollar esta acción es que funcionan los “Centro de Multiplicación” o “CM”.

Desde el mismo momento en que uno acepta a Jesucristo como Señor y Salvador se convierte en un ganador. Y apenas uno viene a Cristo oye esta orden de parte del Señor: “me serán testigos en Jerusalén, en Judea, en Samaria y hasta lo último de la tierra” (Hch. 1:8). “Estas señales seguirán a los que creen: **echarán** fuera demonios, **hablarán** nuevas lenguas, sobre los enfermos pondrán sus manos y **sanarán**”. (Mr 16:15-18)

### ➤ CONSOLIDANDO A LOS BEBES ESPIRITUALES.

Como familia de Dios nos alegramos mucho cuando nuestros hijos espirituales nos convierten en “abuelos espirituales”. Pero **GANAR** es solo el primer escalón. A la tarea de enseñarle el ABC de la vida cristiana a un recién convertido lo denominamos **CONSOLIDAR**. Y este es el segundo escalón.

En términos prácticos **CONSOLIDAR** es saber ayudar a una persona a dar sus primeros pasos en la vida cristiana. Es decir, transmitir a un nuevo cristiano, en una forma simple, el conocimiento básico de cómo leer diariamente la Biblia, como orar, como enfrentar las tentaciones y a entender porque hay que ir a la iglesia regularmente.

### ➤ EL DISCIPULADO NUNCA TERMINA.

El tercer escalón en la escalera del éxito, es **DISCIPULAR**. Todo asistente a la iglesia debe incorporar en su vida que el ser discípulo implica un proceso que empieza y nunca se termina. Uno debe, año tras año estar sometido al proceso del discipulado. Mientras estemos con vida, Jesucristo nos estará discipulando por medio de alguien.

Pero a su vez uno que es discipulado, también es instrumento del Espíritu Santo para discipular a otros. Debemos dar a otros lo que hemos recibido. Mientras uno es discipulado, discipula. Ese es el secreto de nuestro crecimiento. Por eso, lo animamos a pertenecer en forma continua a un Centro de Adiestramiento, animando

también a otros.

Ahora bien, el discipulado permanente tiene un objetivo: capacitar a los asistentes a nuestra iglesia para la obra del ministerio.

➤ **AYUDANDO A EXTENDER EL REINO SIENDO UN ENVIADO.**

Desde que uno se integra a la iglesia sabe que el fin último del discipulado es el SER ENVIADO para cumplir una tarea que ayude a la extensión del Reino de Dios. Su prioridad debe ser es el descubrir el área de servicio para el cual fue capacitado especialmente por el Espíritu Santo.

Gracias a que cada uno de los hermanos del *Centro Cristiano* que esta dispuesto a recorrer esta escalera del Éxito, veremos como multitudes de nuevos hermanos semana tras semanas se añadirán para **GANAR, CONSOLIDAR, DISCIPULAR y ENVIAR**, que es el secreto del éxito.

Pero todavía falta lo mejor. **Hasta hoy hemos añadido de a cientos de personas que han sido formadas y enviadas por el mundo entero y diversos lugares de nuestra ciudad para extender el Reino de Dios a miles de personas. Pero en este tiempo Dios nos ha dado la seguridad de que muy pronto vamos a añadir de a miles a nuestra iglesia local, y de esta manera lograr formar un poderoso ejercito conquistador de sus barrios, ciudades provincias, el país y el mundo entero. Le invitamos a usted también a ser parte de esta nueva generación de apasionados conquistadores que se congrega en “Centro Cristiano”: GANANDO, CONSOLIDANDO, DISCIPULANDO, ENVIANDO.**

## Para hacer realidad la visión necesitamos líderes de calidad...

La historia está llena de ejemplos que atestiguan que las multitudes siguen a los Líderes. *La única forma de lograr que las multitudes acepten ser consolidadas tras una visión, es que existan “Líderes” que la comuniquen de una forma apropiada.*

- Ser Líder es influenciar a otros. Los **líderes** son aquellos que tienen seguidores. Un Líder no es un capataz gritón, los verdaderos Líderes logran que sus seguidores se sacrifiquen por amor y respeto a su persona.

- *El liderazgo cristiano se basa en la calidad de la relación con Dios y en el servicio a los demás. El Líder cristiano no se forma en un aula. Su personalidad se forja de rodilla y en el trabajo desinteresado para extender el Reino de Dios.* Tiene seguidores porque sirve en vez de ser servido.

*Estamos trabajando para tener Líderes cristianos de alta calidad.* Ellos como “sementales espirituales” serán los que darán a luz una nueva generación de Líderes que se reproduzca en forma espontánea y explosiva mediante la pasión por **GANAR, CONSOLIDAR, DISCIPULAR Y ENVIAR.**

- *El que desea ser un Líder debe aprender a estar sujeto.* De acuerdo a lo que siempre cosechará. *Todos estamos sujetos a alguien y al mismo tiempo tenemos alguien que se sujeta a nosotros.* Por eso, en la iglesia existe una red de autoridad que desciende de Dios y llega hasta el último “bebe que acaba de nacer”. Esquemáticamente es así:

Dios  
Pastores  
Centro Operativo de Multiplicación  
Líder de Red de C.M.  
Líder de Nodo de C.M.  
Líder de C.M.  
Líder en formación o Coordinador  
Discípulo

*Conducir espiritualmente a las personas, es algo que se aprende progresivamente.* A medida que alguien demuestra que aprendió a subir la escalera del éxito, el Pastor junto con el Centro Operativo de Multiplicación (C.O.M) le conferirá la responsabilidad de conducir un C.M. o una Red de Centro de Multiplicación. *El “ascenso ministerial” de cualquier miembro de nuestra iglesia está determinado por sus frutos. El que no se*

**reproduce no puede aspirar a ocupar las funciones de Líder.** Jesús enseñó que la forma de glorificar al Padre es una sola: “ el llevar mucho fruto” (Ver Juan 15:8). Y afirmó muy claramente que la razón por la cual fuimos elegidos es esta. “ Yo os elegí a vosotros y os he puesto para que vayáis y llevéis fruto que permanezca”. (Ver Juan 15:16).

## El método para Ganar, Consolidar, Discipular y Enviar

Durante muchos años fuimos una iglesia que ganó personas por medio de la predicación. Pero las personas que aceptaban el mensaje de Jesús al poco tiempo se retiraban de la iglesia. El Centro Cristiano era como una puerta giratoria: mientras unos entraban, otros salían. Es que no pudimos hallar un método eficaz que nos permitiera CONSOLIDAR Y DISCIPULAR a las multitudes.

Ahora Dios nos ha mostrado cual es su visión para este tercer milenio donde miles se van a añadir a las iglesias: los **Centro de Multiplicación**. Por medio de ellos, ahora sí podemos evangelizar, consolidar, discipular y enviar a miles de personas en forma personalizada. Podemos ser una multitud que llena los estadios y sin embargo, en los grupos pequeños nos conocemos, nos demostramos cariño y ayudamos en nuestras necesidades.

Los **Centro de Multiplicación** son reuniones semanales de evangelización, que se celebran en la casa de algún anfitrión, una fábrica, bajo un árbol, etc. Duran muy poco tiempo: de sesenta a noventa minutos por semana. Tienen un objetivo central: alcanzar con el mensaje de Jesús a las relaciones de cada uno de los asistentes. Por medio de esta reunión semanal los vecinos, amigos, parientes y conocidos de los asistentes, tienen la oportunidad de no sólo escuchar el evangelio, sino experimentar lo que era muy visible en la iglesia primitiva.

El libro de los Hechos dice que el mundo no cristiano se sorprendía al ver que los cristianos: “eran el origen de muchas maravillas y señales, que comían juntos con alegría y sencillez de corazón, alababan a Dios, repartían sus bienes según la necesidad de cada uno y perseveraban en las oraciones”. (Ver Hch. 2:42 y 43 al 47). Estas reuniones de *los C.M. existen para llevar a los barrios lo que sucede en nuestros templos*. Allí, en cada reunión el poder de Dios se manifiesta con extraordinarios casos de sanidad y provisión de las necesidades. Los milagros financieros son algo corriente entre los que acuden semana tras semana a los cultos. Lo mismo acontece en los Centro de Multiplicación. Allí también se ora por los enfermos, los desocupados, los que están angustiados por las deudas o problemas familiares. Los que viven esclavizados por el alcohol o las drogas son liberados. Y como Dios también oye el clamor que sus hijos levantan en los hogares, las fábricas, los milagros se repiten vez tras vez, semana tras semana.

Aunque por lo general, los C.M. se celebran en los hogares, existen grupos de evangelización que funcionan en los lugares de trabajo, en campos de deportes (canchas de fútbol), etc. El lugar es lo de menos pues el objetivo es alcanzar con el evangelio a nuestras relaciones. **De igual manera el día y la hora son a elección de los anfitriones y Líderes**. Siempre se solicita que el horario escogido no se superponga con el día de reunión establecido para el **Centro de Adiestramiento** al cual pertenecen los integrantes del equipo. Se exige a los que lideran varios grupos que organicen los días de reunión de sus Centros de Multiplicación de tal forma que les permitan a los asistentes concurrir a: un culto semanal, a cualquiera reunión del día domingo y a un Centro de Adiestramiento.

Un **Centro de Multiplicación** puede comenzar a funcionar solamente cuando un anfitrión y un Líder, tienen aprobada su solicitud de apertura por el Centro Operativo de Multiplicación (C.O.M.). Nadie puede abrir un C.M. sin este consentimiento.

Por lo general se procura que un Centro de Multiplicación comience a funcionar con cuatro personas: el anfitrión, el Líder, el ayudante del Líder (que lo reemplaza en caso de enfermedad), y por lo menos un nuevo convertido. Pero existen grupos exitosos que comenzaron a funcionar con solo dos personas: el anfitrión y el Líder.

Los requisitos para ser **anfitrión** son los siguientes:

- Ser bautizado por inmersión en una iglesia evangélica.
- Haber asistido durante un fin de semana a la actividad denominada Encuentro con Dios donde se le explica en que consiste un C.M.
- Tener una asistencia no menor a los tres meses a un C.M.
- Tener la solicitud de apertura de hogar, aprobada por los pastores del Centro Cristiano.

Para poder **liderar** un Centro de Multiplicación , a los anteriores requisitos se le añaden los siguientes:

- Estar diezmando en forma regular con una antigüedad mínima de cuatro meses.
- Estar integrado a un **Centro de Adiestramiento**, es decir estar bajo la cobertura espiritual de alguien con una antigüedad mínima de cuatro meses.
- Tener experiencia como consejero.
- Tener experiencia como consolidador de “bebés espirituales”.
- Haber firmado el documento denominado: “Pacto del Líder de Centro de Multiplicación”.
- Haber asistido por lo menos a un Seminario Intensivo de Capacitación para miembros de equipo de C.M.
- Tener aprobada la solicitud de función de Líder por parte del C.O.M. .

**Los Líderes de los Centro de Multiplicación existen para formar a nuevos Líderes.** Se mide el éxito del Líder en base al número de Centro de Multiplicación que **a** abierto por medio de las personas que ha GANADO, CONSOLIDADO, DISCIPULADO Y ENVIADO. La misión que le ha sido delegada es “evangelizar y capacitar a los nuevos convertidos para la obra de extender el Reino de Dios entre las relaciones no cristianas que cada uno posee”.

A fin de lograr lo anterior se espera que cada Líder lleve a la práctica lo que casi todos los cristianos reconocen verbalmente: “que **la tarea de formar un Líder cristiano se logra de rodillas**”. **Por eso, se exige que un Líder dedique por lo menos sesenta minutos diarios (en forma continua o con intervalos) para interceder por las conductas y necesidades de su gente.** El trabajo de nuestros líderes es espiritual y debe ser realizado con las armas espirituales que enseña la Biblia: la oración, el ayuno y el servicio fundado en el amor a las personas y a Dios. Todo el trabajo del Líder debe estar motivado por la pasión de alegrar el corazón de Dios y no el de ocupar un puesto con el cual lograr “status” delante de los pastores o hermanos.

**La función de cualquier Líder puede ser anulada cuando el liderazgo detecte el incumplimiento de lo establecido en el “Pacto del Líder” o conductas que bíblicamente son incongruentes con el supremo llamado ministerial depositado en él.**

## Valores Prioritarios

Cada iglesia da prioridad a ciertas verdades espirituales por encima de otras. Las siguientes son los valores que el Centro Cristiano le damos prioridad. Estos valores son practicados y aceptados por todos los que somos miembros.

### ***1º. “Valoramos la espiritualidad”***

Reconocemos que el término “espiritualidad” es muy amplio. El diccionario lo define como “el estado, calidad, manera o hecho de ser espiritual”. Para nosotros la espiritualidad se debe ver por lo menos en tres áreas:

**Primero: en la oración.** En nuestra iglesia siempre habrá alguien orando. Estamos convencidos que sólo la oración persistente quebrará el poder de Satanás sobre nuestro país. La guerra espiritual es algo que tomamos muy en serio y la practicamos.

**Segundo: en el ayuno.** Todos los Líderes de la iglesia se han comprometido con la oración y el ayuno.

**Tercero: en la santidad.** Hemos comprendido que el éxito, el crecimiento está íntimamente ligado a una vida pura y justa delante de Dios y la sociedad. Por ejemplo nuestros jóvenes no van a las discotecas o los bailes, no fuman, no dicen malas palabras y en la escuela no son amonestados. Los que somos miembros

de esta iglesia no practicamos el pecado ni utilizamos nuestra libertad cristiana para realizar aquellas actividades que los no creyentes consideran inapropiadas para un cristiano comprometido con Jesucristo.

**2º. “Valoramos la sumisión a la autoridad”.** Todos en el Centro Cristiano tenemos a alguien como autoridad y nos sujetamos a dicha persona como sus discípulos. Si usted pregunta a los que son Líderes, verá que le dirán: *“yo me someto al Líder que está sobre mí y espero la sumisión de los que están bajo mi cuidado”*.

**3º. “Tenemos un alto compromiso con el tiempo que damos a la iglesia”**

Uno de los secretos de nuestro éxito es que dedicamos mucho tiempo a la obra de Dios. Invertimos muchísimas horas para ganar, consolidar, disciplinar y enviar. La mayoría de los miembros ocupan como mínimo cuatro días a la semana en actividades de la iglesia (reunión de CM, discipulado CA, culto semanal y del día domingo por ejemplo).

**4º. “Creemos en la visión del pastor”**

En el Centro Cristiano usted acepta plenamente la visión que se transmite de parte del pastor. En este sentido somos muy parecidos a las compañías exitosas. En ellas “los empleados nuevos inmediatamente se encuentran que casi todo su tiempo está ocupado en empaparse de la cultura de la compañía”. En las empresas que triunfan no existe lugar para las personas desgastadas o que no se adaptan a sus normas y exigencias. Y en nuestra iglesia, sucede lo mismo.

**5º. “Esperamos ver en cada culto milagros y el poder de Dios”.**

En la iglesia los milagros son cosa “normal”. Aunque sabemos que “es más bienaventurado creer sin ver”, los que están perdidos deben ver milagros para aceptar que tenemos autoridad para hablarles. Por otro lado estamos persuadidos que el motivo por el cual el poder de Dios se evidencia en cada culto es que tenemos compasión por las multitudes que sufren de toda clase de dolencias.

**6º. “Establecemos metas claras y definidas”**

Cada Líder de los C.M. traza metas muy clara para la multiplicación de sus grupos. Cada C.M. debe multiplicarse por lo menos una vez al año, pero un Líder normal debe multiplicar sus C.M. cada seis meses. Hemos aprendido que debemos proyectar nuestro futuro por medio de metas definidas. Hemos crecido porque hemos apuntado a un blanco específico. A través de las metas evaluamos nuestro trabajo, pues de toda labor debe quedar frutos.

La iglesia tiene metas específicas y todo cuanto se hace ayuda al logro del crecimiento integral del Centro Cristiano.

**7º. “Ganamos personas permanentemente”.**

Algunos cristianos dicen que quieren calidad y no cantidad. Pero aquí sostenemos que Dios exige ambos. Calidad y cantidad. Hemos aprendido que la iglesia que no crece es como el agua estancada.

Nuestros miembros evangelizan en todas las oportunidades que se les presentan, para eso los capacitamos permanentemente. La meta de ganar a personas nuevas para Jesucristo nunca se detiene. Cada uno de los Líderes de los C.M. firmó un pacto de ganar un mínimo de una persona por año. Es decir que cada año debemos sí o sí duplicar la cantidad de asistentes al culto del día domingo. Nuestra más alta prioridad es ganar personas para Jesucristo.

Siempre hacemos invitaciones o llamados en las reuniones para que las personas nuevas reciban a Jesucristo. Los que toman decisiones son integrados inmediatamente a un C.M. a fin de que se produzca la consolidación de su vida espiritual.

# **Manual Operativo del C.M.**

## Propósitos Principales de los Centros de Multiplicación

Los Centros de Multiplicación existen para formar en forma permanente y en el menor tiempo posible, Líderes que pastoreen a las multitudes. Por ello, los tres propósitos principales que ellos deben cumplir SI o SI son:

**PROPOSITO UNO:** Alcanzar con el mensaje del evangelio a las relaciones que cada uno de los asistentes a los Centro de Multiplicación posea. Sistemática y persistentemente hay que lograr que cada pariente, vecino, amigo o simple conocido oiga y vea el amor de Dios.

**PROPOSITO DOS:** Consolidar y Discipular a los frutos de todas y cada una de las acciones de evangelización que realiza Centro Cristiano. La meta es que el cien por ciento de las “tarjetas de bienvenida” se conviertan en personas bautizadas que sirven a Dios de acuerdo con los dones espirituales que les han sido concedidos.

**PROPOSITO TRES:** Multiplicar el liderazgo inicial de cada Centro de Multiplicación, en el menor tiempo posible. Aunque lo normal es que una persona recién convertida llegue a ser aceptada como Líder de un nuevo Centro de Multiplicación a los ocho meses, los Líderes destacados logran habilitar para el ministerio de los Centro de Multiplicación a un nuevo creyente que tiene sólo “cuatro meses de vida espiritual”.

El primer propósito exige que las reuniones sean planificadas pensando en la presencia de personas no cristianas. Cada equipo debe elaborar una estrategia para que cada asistente no cristiano no se retire sin antes haber sido confrontado con la necesidad de tomar una decisión por Jesucristo. Es la responsabilidad del Líder que timonea cada Centro de Multiplicación, el refrescar continuamente que no se debe especular con la posibilidad de que Dios siga prolongando su ofrecimiento de perdón. La Venida de Jesucristo puede ser dentro de los próximos diez minutos de terminada la reunión.

El propósito dos y tres se alcanzan mediante la acumulación de encuentros (algunos de uno a uno, otros en grupo) que el Líder y su Coordinador efectúan con cada uno de los discípulos que les han sido confiados por el Espíritu Santo para formarlos como Líderes.



## Funciones del Líder de C.M.

No importa la función que se llegue a ocupar dentro de la estructura de los Centro de Multiplicación, todas las personas involucradas deben realizar las siguientes funciones:

### **1º. Transmitir claramente la visión de GANAR, CONSOLIDAR, DISCIPULAR y ENVIAR.**

Esta visión es la energía que hay detrás de todo el esfuerzo que desarrollamos. Hay que recordar que una visión que no se transmite, no tiene razón de ser. El Líder debe esforzarse por transmitir la visión a sus seguidores a fin de que todos trabajen hacia el logro de una meta en común. Ahora bien, a los discípulos no sólo hay que darles la visión, sino las herramientas y estrategias que la conviertan en acción.

### **2º. Establecer metas.**

Para que la visión se convierta en acción, es necesario establecer metas. Más adelante se enseñará cómo se deben establecer las metas de cada Centro de Multiplicación . Ahora simplemente decimos que la meta principal de cada miembro de Centro Cristiano es multiplicarse por lo menos una vez al año en otra persona. Los Centro de Multiplicación deben engendrar a otro Centro de Multiplicación cada ocho meses.

### **3º. Trabajar en equipo.**

El Espíritu Santo dio a cada creyente por lo menos un don espiritual en el momento de la conversión. Por ello en nuestra iglesia no existen los “llaneros solitarios”. Somos un equipo que trabaja coordinadamente para extender el Reino de Dios. Todo miembro de la congregación debe ser enseñado a trabajar en equipo. Nadie debe creerse indispensable ni crear dependencia hacia él. Todos somos necesarios, ninguno es indispensable. Por lo tanto se hace imprescindible que cada asistente a un C.M. sepa delegar y asumir responsabilidades delegadas por otros. Cada uno debe esforzarse en asignar distintas tareas a sus discípulos para que juntos trabajen y ayuden a lograr las metas que se han propuesto.

Al asignar las tareas se recuerda que...

**A. Hay que explicar la tarea a realizar.** Cada Líder debe ponerse en el lugar de la otra persona para transmitirle claramente sus ideas.

**B. Hay que demostrar cómo puede se puede realizar.** Como Líderes tenemos la obligación no sólo de decir lo que debe ser hecho, sino permitir que los discípulos contemplen como nosotros sugerimos que se lleve a cabo la acción. Por supuesto que siempre hay que dejar en libertad a la creatividad personal de cada uno a la hora de ejecutar la tarea.

**C. Hay que solicitar a la persona que explique lo que entendió.** Eso permite ver si la transmisión de la información fue clara. Si se diagnostica que no fue así, el paso siguiente es explicar la consigna de nuevo hasta que quede clara.

**D. Supervisar el desarrollo de la tarea delegada.** Supervisar no es obstaculizar ni reemplazar a la persona a la cual se le delegó una tarea. Un Líder que supervisa tiene bien en claro que todos debemos aprender haciendo aunque al inicio la cosa no salga de una manera brillante.

**E. Evaluar con la persona lo realizado.** Siempre hay que evaluar el trabajo realizado con la persona. Primero elogie sus puntos fuertes y luego presente las deficiencias que deben ser corregidas. Es de gran ayuda que las “sugerencias de cambio” sean entregadas por escrito, eso le da más formalidad al asunto. Por otro lado, permite que la persona pueda leerlas posteriormente y autoevaluarse.

### **4º. Formar a un Coordinador.**

Nadie debe creer que Dios nunca lo va a “trasladar de funciones” y que el ministerio que hoy desarrolla, es para ser ejercido hasta el momento de la muerte. El cuerpo de Cristo está en permanente desarrollo. Por otro

lado, somos una iglesia con visión misionera y de crecimiento explosivo en forma continua. **Por lo tanto el Líder que no tiene un sucesor, está haciendo mal su trabajo. En todo Centro de Multiplicación debe haber alguien preparado para tomar el lugar del Líder. Forjar nuevos Líderes que puedan superarle es la medida con la cual se medirá el éxito de su ministerio. El éxito de un Líder está dado por la cantidad de Líderes que ayudó a promover dentro de la estructura de la iglesia.**

Por ello la pregunta que todo Líder debe hacerse es esta: “¿a quién puedo sugerir a fin de que tome mi lugar?”. Si alguien no puede responder esta pregunta debe sentirse intranquilo, pues implica que todavía no ha comenzado a multiplicarse en otra persona. No tiene su Coordinador. Pero, como en los Centro de Multiplicación, todos deben trabajar para ser Líderes de un nuevo Centro de Multiplicación, el anfitrión debe engendrar otro anfitrión, cada secretario administrativo debe dar a luz a otro secretario administrativo, un intercesor debe formar a otro intercesor, el consolidador debe originar a otro consolidador. El crecimiento constante del Centro Cristiano se está produciendo porque *todos buscamos multiplicarnos en otra persona.*

### **5°. Ser parte de la cadena de intercesión.**

Para que podamos experimentar un permanente crecimiento, debemos aprender a avanzar de rodillas. Nadie puede ser parte del liderazgo la iglesia si no se involucra activamente en la intercesión. Ahora bien, para enseñar a interceder hay que ser previamente, un intercesor. Estamos empeñados en reconquistar para Dios la mayor cantidad de territorio usurpado por Satanás. Y esta guerra solo se puede ganar con el uso de las armas espirituales que Dios **a** puesto a nuestra disposición. La victoria está asegurada si batallamos respetando los principios bíblicos. Y uno de los principios fundamentales es que el trabajo de formar a los Líderes que pastorearán a las multitudes, debe ser el resultado de la intercesión constante de los Líderes que fueron “sus **papás** espirituales”. Nuestro mayor peligro es que el éxito nos haga creer que somos los “**papás** de la criatura”. Como Pablo debemos confesar que soy lo que soy porque la gracia de Dios ha estado conmigo y su amor no ha quedado sin resultados”.

## El Programa de actividades del Centro de Multiplicación

### **1°. Cada Centro de Multiplicación debe comenzar y terminar puntualmente.**

El tiempo es oro y no puede desperdiciarse “esperando” a los **impuntuales**. Tampoco debe durar más de dos horas. El Líder debe ayudar a que el equipo visualice la necesidad de “no ser carga” para el anfitrión ni “piedra de escándalo” para los familiares no cristianos de aquellos que asisten a las reuniones caseras.

### **2°. El día y la hora en que cada Centro de Multiplicación se reúne, debe ser pensada en función de los invitados.**

**El cuerpo pastoral del Centro Cristiano**, pone como única limitación que el día y la hora no interfieran con la reunión semanal del Centro de Adiestramiento al cual pertenezcan los integrantes del equipo.

### **3°. El programa que se debe desarrollar (independientemente de si hay o no, no cristianos), es el siguiente:**

#### Parte 1: Bienvenida:

Hay dos clases de bienvenida: una informal y otra formal.

- A. Bienvenida Informal: es la que da el anfitrión antes que se inicie la reunión. El anfitrión debe tratar a los que van llegando como le gustaría ser tratado al llegar a la casa de un extraño. Se puede tener listo el mate para que los invitados puedan tomarlo y así romper un poco el hielo con los nuevos. Por las dudas que alguno de los visitantes (no pueda o quiera tomar mate) se debe tener a mano té en saquitos. El tiempo máximo dedicado a este tiempo informal no debe superar los quince minutos de la hora anunciada para empezar.
- B. Bienvenida Formal: es la que da el “Líder” al momento de iniciar la reunión. El se presenta y les da la bienvenida al Centro de Multiplicación . No debe superar los dos minutos.

**Parte 2:** Presentación de los invitados: 5 minutos.

El “Líder” debe dirigir el momento en que cada uno de los miembros del Centro de Multiplicación presenta a la persona que ha invitado. Es importante que en el momento en que se van presentado los asistentes, se diga el nombre, donde vive, de donde lo conoce y todos aquellos datos del invitado que permitan crear lazos de amistad con los presentes.

Luego de la presentación puede brindarle un fuerte aplauso de bienvenida.

**Parte 3:** Rompe hielo: 15 minutos.

Esta parte está a cargo de algún miembro a quien se le haya delegado con anticipación esta responsabilidad. Cuando nos referimos a “romper el hielo” estamos pensando en aquel sentimiento que uno experimenta cuando llega a un lugar en donde no conoce a nadie. Por lo general uno se siente incómodo.

Para romper el hielo se realizan actividades o preguntas que sirven para que los miembros del C.M. puedan entrar en confianza y conocerse mejor. Algunos de los tipos de “rompe hielos” sugeridos son:

**A. Hacer un tiempo de preguntas y respuestas:** La persona que tiene la responsabilidad de “romper el hielo” hace una pregunta que él mismo la responde. Luego indica al resto de los asistentes que lo imiten. Por supuesto que previamente debe aclarar que las respuestas tienen que ser breves porque de lo contrario “romper el hielo” llevaría una hora.

Ejemplos de preguntas que se pueden hacer son:

- ¿Cuál es el nombre de cada uno de nosotros?. ¿Qué hacemos: trabajamos, estudiamos? Para conocernos mejor: ¿podemos compartir en qué trabajamos o estudiamos?.
- A cada uno de nosotros nos gusta hacer algo en el tiempo libre: ¿Cuál es nuestro hobby favorito?. ¿Por qué hemos elegido ese hobby?.
- Todos tenemos días hermosos en la vida: ¿Cuál es el día más alegre que recuerdan en su vida?. ¿Por qué?.

Es claro que debemos tener mucho cuidado con las preguntas personales que pueden llegar a incomodar a algunos de los asistentes. Las preguntas deben buscar el objetivo de ayudar a entrar en confianza y a tener un mejor conocimiento de los asistentes.

**B. Hacer juegos.** Por medio de ellos buscamos la participación de todos. Los juegos no deben ser ofensivos ni dañar la autoestima de los presentes. Pueden ser individuales o grupales. Lo importante es recordar que los juegos para romper el hielo no se realizan para entretener o divertir, sino para establecer una mejor relación y comunicación entre los asistentes. No se debe jugar por jugar, sino jugar para conocerse mejor y entrar en confianza. No son convenientes los juegos que tienen penitencias.

Ejemplo de un juego: “conoce a tu vecino”.

El encargado del “tiempo del rompe hielo” toma una pelota pequeña y se coloca en medio de los presentes. Tira la pelota a las manos de cualquier persona diciendo “derecha” o “izquierda”. Si dijo “derecha”, la persona que toma la pelota debe decir el nombre de la persona que tiene a la derecha y devolverla al encargado. Cuando ya todos conocen el nombre del que está a su derecha e izquierda, deben levantarse e intercambiar los lugares y jugarlo de nuevo. El objetivo de esta actividad es permitir que todos aprendan los nombres de memoria.

**Parte 4:** Tiempo de compartir las vivencias de la semana. 10 minutos.

En este tiempo se debe compartir en forma natural las vivencias espirituales que el equipo de trabajo del Centro de Multiplicación y los asistentes frecuentes han tenido durante la semana. A fin de darle “pie” al inicio de esta parte se sugiere desde el mismo inicio del Centro de Multiplicación de la instrumentación del “reparto de las perlas bíblicas”. Las perlas bíblicas son cartones donde están escritas promesas de Dios y que se reparten al azar entre los asistentes en cada reunión para que las transcriban a un papel en blanco a fin de que lo acompañen durante toda la semana. Una vez escritas en el papel, los cartones retornan a la caja que contiene a las “perlas bíblicas.”

El responsable, entonces puede introducir esta parte diciendo: “Ahora vamos a compartir cómo nos ha ido con Dios durante esta semana. ¿Algunos de ustedes ha experimentado algo que se relacione con las “perlas bíblicas” que recibí de parte de Dios?.

Parte 5: Tiempo de elevar oraciones por las necesidades. 10 minutos.

El responsable de esta parte debe introducir esta acción como una consecuencia natural de lo vivido durante la semana. Debe enfatizar la realidad de que Dios escucha y está muy interesado por resolver los conflictos, problemas y necesidades de los que asisten al Centro de Multiplicación. Por otro lado debe utilizar textos bíblicos que enseñen y recuerden a los asistentes frecuentes que para El no existen los imposibles, que es amoroso, que busca el bien de los que le temen, etc.

Su objetivo es lograr que los presentes se “animen a confiar” los motivos personales por los cuales desean que se eleven oraciones en el Centro de Multiplicación. Alguien (que previamente ha sido designado para esta tarea), debe ir registrando en una carpeta de peticiones, los motivos que se van enunciando. A medida que se testifiquen las respuestas recibidas por parte de Dios, debe ponerse al lado de cada petición la fecha en que Dios contestó la súplica del grupo.

Los asistentes frecuentes deben ser instruidos por el “Líder” sobre la forma de orar en presencia de no cristianos. Es decir deben aprender a orar corto, sin utilizar palabras de la “jerga evangélica” y evitando el formalismo exagerado para dialogar con Dios.

Parte 6: El tiempo de las ofrendas. 10 minutos.

Este tiempo siempre debe ser insertado con un texto bíblico que vaya semana tras semana enseñando acerca de la perspectiva divina acerca de las finanzas. Al pie de cada estudio se añade una corta lección sobre este tema.

Terminada la enseñanza sobre la ofrenda, el responsable de esta parte, debe dejar bien en claro **que este momento está reservado para los que son miembros de la iglesia Centro Cristiano**. Debe enfatizar que **las iglesias evangélicas no reciben subsidios de parte del estado y que todo lo que hacen es gracias al aporte voluntario de sus miembros. Es decir que mediante estas ofrendas la iglesia mantiene los comedores, los templos, los roperos comunitarios, las escuelas para chicos diferentes, los misioneros en otros países, etc.** Cada vez que haya una persona nueva, lo resaltado con negrilla debe ser repetido.

Para recoger la ofrenda se debe utilizar un recipiente cerrado, por ejemplo una bolsa.

Inmediatamente de recogida la ofrenda se debe proceder a contarla en presencia de todos. El secretario o tesorero designado debe insertar el monto de la ofrenda en el sobre y poner la firma delante de todos con la de uno de los presentes previamente designado por el “Líder”. El dinero debe ser regresado al recipiente donde se lo recogió y entregado a las manos del “Líder”.

Termina esta parte con una oración pidiendo que Dios multiplique y de sabiduría a los que han de administrarla. Por supuesto que también se pide por la prosperidad material de los que han ofrendado.

Parte 7: Estudio Bíblico: 20 minutos.

Esta a cargo del “Líder”, del Coordinador o de la persona que previamente haya sido designada por el “Líder”. El estudio bíblico es impartido semanalmente a cada responsable del Centro de Multiplicación por el pastor. No se permite bajo ninguna circunstancia cambiar el tema y contenido.

Se espera que el “maestro” a cargo, no tenga (al dar el estudio) la copia que recibió oportunamente desde la oficina que coordina el trabajo de los Centro de Multiplicación. El debe hacer un bosquejo que tenga las ideas principales en una hoja doblada por la mitad para ayudarlo a visualizar el desarrollo de las ideas a transmitir. Se considera como inapropiado el leer la hoja del estudio bíblico.

El ideal que se persigue es que la persona a cargo del estudio bíblico desarrolle el contenido mediante el arte de hacer preguntas. Es decir que estimulamos a utilizar el método de estudio bíblico inductivo que consiste en una guía de preguntas por medio de las cuales cada asistente aporta las respuestas. En este sentido, el mejor maestro no es el que sabe hablar más, sino el que sabe hacer las preguntas apropiadas para que los asistentes hablen “hasta por los codos”.

La asistencia de personas no cristianas al Centro de Multiplicación, exige del personal que constituye el equipo de trabajo, acordar previamente la forma en que se realizará el llamado a tomar una decisión por Jesucristo. Es decir que es la responsabilidad de todos el impedir que las visitas no cristianas se retiren sin haber tenido la oportunidad de aceptar a Jesucristo como Salvador y Amo de sus vidas. Existen muchas variantes que

pueden ser adoptadas según las circunstancias. Por ejemplo, el que tiene el don de evangelismo puede ser designado a que luego que termine el estudio, busque la forma de llevar al nuevo (con cualquier excusa) al patio para “darle la oportunidad” de aceptar a Jesucristo. También puede acordarse de que la persona que lo invitó sea la que tiene la responsabilidad de ayudarlo a tomar una decisión por Jesucristo. O la tradicional: que el que dio el mensaje haga la pregunta tradicional: ¿quiénes de ustedes desea entregar la vida a Jesucristo?.

#### Parte 8: Orar por la silla vacía.

La persona designada para cumplir esta tarea, aprovecha que el estudio bíblico ha concluido para introducir esta parte con una frase similar a esta: “ bueno, nosotros hemos tenido la alegría de volver a alimentarnos con la Palabra de Dios. Nos volvemos a casa fortalecidos con la esperanza de que Dios ha prometido estar con nosotros. Pero afuera, al lado nuestro, hay multitudes que no van a poder decir lo mismo porque no han venido ni van a ir a escuchar a Dios. Esta silla vacía que ponemos es para que Dios la vea y la llene con alguien nuevo la semana que viene. Ahora nosotros tenemos la oportunidad de ejercer la fe y poner en esta silla vacía el nombre de algún pariente, amigo, vecino o conocido. ¿Alguno quiere mencionar el nombre de esa persona?”.

#### Parte 9: Tiempo de Compartir Socialmente. 60 minutos como máximo.

Como mínimo, cada tres semanas todo C.M. debe planificar un tiempo de compartir momentos sociales. El objetivo no es tener una “gran comilona”, sino el demostrar a los nuevos que los cristianos evangélicos no solo nos reunimos para orar, leer la Biblia o levantar la ofrenda. La meta durante el tiempo del “comer juntos una torta, un pan casero, un paquete de galletitas, etc.” es el de poder hablar con los demás integrantes del grupo.

Durante este tiempo se descarta que los integrantes del equipo evitaren el concentrarse en hablar entre ellos. Su responsabilidad es hablar con los invitados y nuevos asistentes y no dejarlos solos. El Líder y su equipo deben sacrificar por un momento el estar con los “demás del equipo” para ocuparse de los “nuevos hermanitos” o “futuros bebés espirituales”.

La responsabilidad de traer los alimentos no debe recaer sobre el anfitrión. Es una carga que debe ser compartida por todo el equipo responsable del C.M. Será decisión del equipo el como instrumentar los mecanismos para que “todos se ayuden mutuamente a soportar la carga” de proveer una torta, el azúcar para el mate o el té y la yerba. Se considera un grave error el que un “Líder” permita que siempre sea una misma persona la que provea lo necesario para este tiempo de sociabilidad.

#### Parte 10: Cumplir con los aspectos administrativos. Se realiza cuando las visitas se fueron.

El secretario debe llenar todos los datos estadísticos que se soliciten oportunamente por medio del “Líder”.

El secretario debe entregar el sobre con los datos al “Líder”. Antes de cerrar el sobre en presencia del equipo se debe introducir la cantidad recogida en la ofrenda, la tarjeta donde se registró el nombre de la persona que vino por primera vez y la tarjeta que atestigua que uno o varios de los asistentes tomaron una decisión por Jesucristo.

Una vez cerrado, el secretario y otro miembro del equipo (en forma rotativa) deben cruzar con una firma la solapa de cierre.

El “Líder” debe entregar el sobre con la información y el dinero en el tiempo y forma establecido en el instructivo anexo. Es su obligación entregar al secretario la documentación que da constancia de que ha procedido a depositar dicho sobre.

## Que **NO** se debe hacer en un Centro de Multiplicación

1. Invitar a hermanos ajenos al equipo para tener el estudio bíblico.

Esta prohibido el invitar a otras personas a dar el tema. El encargado primario para dar el estudio o dirigir mediante guías de preguntas el dialogo es el “Líder”. El podrá delegar todas las veces que lo crea conveniente esta tarea en otro miembro de su equipo.

2. Utilizar la reunión semanal para fines comerciales.

Está prohibido utilizar la reunión del Centro de Multiplicación como un medio para vender artículos de cualquier tipo. Es responsabilidad del “Líder” el velar para que abierta o encubiertamente no se realicen actividades por medio de las cuales los asistentes creen relaciones de deudas entre sí.

3. Invitar miembros de otras congregaciones.

Esta prohibido invitar miembros de otras congregaciones a concurrir a los Centro de Multiplicación. No buscamos crecer mediante el “traspaso de miembros de otras iglesias evangélicas” a la nuestra. Todos los equipos saben que el enemigo utiliza esta estrategia para afectar la unidad entre las iglesias a fin de que el mundo no crea. Invitar a miembros de otras iglesias es afectar la unidad del Cuerpo de Cristo en la ciudad. Los Centro de Multiplicación son para ganar a las multitudes no cristianas no para tener comunión con hermanos de otras iglesias.

Si por alguna razón llega a asistir miembros de otras congregaciones, es responsabilidad del “Líder” el interrogarle el porque de su asistencia. Dicha información deberá ser incluida por medio de nota especial en el interior del sobre que registra los datos estadísticos. De igual modo, el “Líder” es el responsable de explicarle al “hermano de otra iglesia” que no se le dará (por ser miembro de otra iglesia) ninguna responsabilidad dentro de la misma (eso incluye el poder orar en público) hasta recibir autorización escrita del Centro Operativo de Multiplicación.

4. Hablar mal de otros pastores, ministerios o congregaciones evangélicas.

Está prohibido el hablar mal de otros hermanos. Aunque en ocasiones las posiciones teológicas, formas de encarar los cultos, etc., presenten claras diferencias con lo que en el Centro Cristiano sostenemos, no se debe hablar en contra de ellos.

5. Entrar en discusiones doctrinales innecesarias.

Los miembros del equipo de cada Centro de Multiplicación no deben entrar en discusiones innecesarias ya sean de doctrina o de cualquier otro tipo con los inconversos o hermanos de otras congregaciones que hagan algún comentario en contra del que está enseñando.

6. Hablar de política en los Centro de Multiplicación.

Atento a que en el Centro Cristiano coexisten hermanos con distintas opiniones políticas está prohibido el distribuir literatura política. Es responsabilidad del “Líder” el evitar que esto suceda.

## Proceso que el recién convertido recorre para llegar a liderar un Centro de Multiplicación

La **Red de Centro de Multiplicación** existe para capacitar rápida y completamente a los Líderes que pastorearan a las multitudes que se están añadiendo a nuestra iglesia. Por supuesto, que también persiguen el objetivo de que las personas sean libres de las heridas que el pecado les ha causado

El **discipulado** y la **Escuela de Liderazgo** permite que los Líderes potenciales de los **Centro de Multiplicación** sigan ganando a los perdidos mientras siguen su capacitación. Es decir, que simultáneamente con la capacitación, comienzan a dar fruto entre sus relaciones no cristianas. La enseñanza de la doctrina y de las disciplinas de la vida cristiana (la oración, el estudio bíblico, etc.) se transmiten por medio de los Centros de Adiestramiento.

El pre-entrenamiento se corona con un retiro que denominamos **Encuentro** donde el recién convertido es liberado de las cadenas de su esclavitud pasada.

Hemos decidido que los nuevos convertidos deben ser entrenados rápidamente para la obra del liderazgo **celular**. Aquí **está** el secreto que nos permite GANAR, CONSOLIDAR y DISCIPULAR **a los miles de personas que se entregaran cada año en la iglesia.**

Por lo anterior, el camino del entrenamiento en el liderazgo **celular** no es algo opcional para nuestros miembros. Si una persona quiere llegar a ser parte activa de nuestra iglesia debe recorrer la senda del entrenamiento. Es que si queremos multiplicarnos rápidamente, debemos sistemáticamente entrenar a un liderazgo cada vez mayor.

Tenemos en líneas generales un proceso que oficialmente el recién convertido debe cumplir para ser reconocido como Líder de un Centro de Multiplicación .

**PASO UNO: “*Tiene que saber ganar a sus relaciones no cristianas*”.**

**PASO DOS: “*Tiene que ser un consolidador inmediato o sea un partero espiritual*”.**

En nuestros cultos siempre se hace una invitación para recibir a Jesucristo. Muchas personas han respondido afirmativamente a esta invitación. Luego son llevadas a un cuarto separado para que obreros entrenados presenten el evangelio una vez más con absoluta claridad y en forma personalizada. La tarea de ellos es verificar que realmente los que manifestaron una decisión pública, hayan nacido de nuevo. A estas personas las llamamos “**consolidadores inmediatos**”, y por su función son realmente “parteros espirituales”.

**PASO TRES: “*Tiene que saber consolidar*”.**

Las tarjetas que contienen los datos de los recién convertidos son inmediatamente distribuidas entre las Redes de los Centro de Multiplicación fin de que alguien realice el siguiente proceso:

1°. Llamarle por teléfono a fin de reafirmar lo que le prometieron bs consejeros: “que alguien oraría por sus necesidades”. Esto se denomina Fonovisita y se realiza en un plazo máximo de 24 horas de confeccionada la tarjeta.

2°. Concretar el día y la hora más conveniente para que un “**Consolidador**” realice una visita al domicilio del recién convertido.

3°. En la visita domiciliaria (que se efectúa antes de las 72 horas de confeccionada la tarjeta), el “Consolidador” tiene como meta principal lograr que el “bebe espiritual” se integre en esa primera semana de vida al Centro de Multiplicación que le sea más conveniente. El seguimiento de consolidación no se considera completo hasta que el nuevo convertido esté asistiendo regularmente a un Centro de Multiplicación .

**PASO CUATRO: “*Tiene que saber transmitir la importancia que tiene el concurrir a un Encuentro*”.**

Como todos los “Consolidadores” han experimentado previamente lo que significa para la vida espiritual el concurrir a este retiro de dos o tres días, no dictamos un curso que enseñe a transitar este paso. Este paso se aprende en “carne propia”, cada uno de los que participan en el ministerio celular han tenido una o varias “confrontaciones” con Dios por medio de los retiros denominados Encuentros.

Muchos de los que aceptan a Jesucristo en la iglesia están lastimados, tienen conductas emocionales que dañan a sus familiares directos, poseen hábitos que los atan y están condicionados por modelos de vida que no responden a los principios bíblicos. En estos Encuentros, desde el punto de vista de la “limpieza espiritual”, se logra más que asistiendo un año entero al templo. Allí se ministra sanidad interior, liberación, bautismo del Espíritu Santo, etc.

Cuando un “bebe espiritual” termina el Encuentro: ¡el milagro ya ha ocurrido!, la enseñanza intensiva sobre la liberación del pecado, la vida santificada y el poder del Espíritu Santo ha dado sus resultados concretos. Nuestra misión es que cada miembro experimente liberación y sanidad interior a fin de que comience a dar frutos de almas entre aquellas relaciones que posee, ellas verifican que realmente el poder transformador del evangelio ha obrado en la vida del nuevo cristiano.

**PASO CINCO: “*Tiene que saber el contenido que se dicta en un Pos Encuentro*”.**

El Pos Encuentro tiene lugar inmediatamente después del Retiro de Encuentro. Hemos comprendido que **Satanás** contraataca a fin de que los recién convertidos no comiencen a dar frutos. En esta actividad lo que buscamos es preparar a los “bebes espirituales” para ingresar a la Escuela de Líderes. En este paso se tocan los siguientes temas: el carácter cristiano, la responsabilidad del servicio de todo cristiano, etc.

**PASO SEIS: “*Tiene que asistir a los Centros de Adiestramiento*”.**

El nuevo cristiano debe asistir a un Centro de Adiestramiento. Es una unidad semanal que dura dos horas. Estas unidades requieren más que solamente asistir y escuchar a un maestro. Cada discípulo debe participar en el desarrollo de ellas, hacer “deberes” y aplicar las lecciones durante la semana.

**PASO SIETE: “*Asistir a un segundo Retiro de Encuentro*”.**

Este segundo retiro está diseñado para reforzar los compromisos hechos en el primer encuentro y para implantar los principios finales en el Líder potencial que se apresta a dirigir un Centro de Multiplicación. Este segundo retiro ocurre generalmente en algún momento del segundo semestre de vida espiritual. Es un tiempo para asegurar que el futuro Líder de C.M. capte claramente la visión de la iglesia y renueve su compromiso de servicio mediante la firma de un documento que denominamos “Pacto con Dios”. Nadie puede dirigir un Centro de Multiplicación si no firma este documento.

**PASO OCHO: “*Tiene que saber dirigir un Centro de Multiplicación*”.**

No consideramos necesario que un recién convertido tenga que terminar cierto nivel del discipulado para comenzar a dirigir su C.M. Muchos ya están dirigiendo su C.M. antes de asistir al Segundo Nivel.

**PASO NUEVE: “*Tiene que asistir a la Escuela de Liderazgo*”.**

La Escuela de Liderazgo es un curso diseñado para entrenar pedagógicamente a los responsables de cada C.M., a los Líderes de las redes, a los maestros que enseñan en la Escuela de Liderazgo y al personal que ministra en los Encuentros y Pos Encuentros.

Los maestros potenciales y los oficialmente reconocidos, aprenden a como enseñar de una manera sistemática los contenidos de los manuales que ellos estudiaron en cada uno de los pasos previos recién enumerados.

Se les enseña métodos pedagógicos y como ayudar a que los Líderes de C.M. apliquen las enseñanzas a las vidas de sus discípulos. Los que reúnen los requisitos espirituales y técnicos exigidos para ministrar en los Encuentros, reciben capacitación especial sobre aconsejamiento, liberación, etc.



# La Escalera del Éxito

## Principios del trabajo de Multiplicación

### Introducción

El material que le entregamos tiene el propósito de que entienda cuales son los pasos que estamos dando para multiplicarnos. No pretende hacer de usted un experto en “consolidar a los bebés espirituales”. Dios nos ha enseñado que la madurez cristiana no se consigue con transmitir “teoría”. Se logra mediante un largo camino a través del discipulado. Crecemos mientras escuchamos y obedecemos lo que nos enseña nuestro “discipulador”. Este proceso comienza con la conversión y termina cuando Jesús nos llama a su presencia. Es decir: nunca culmina.

### Objetivos

En el Centro Cristiano firmamos un Pacto con Dios:

*“Señor nos comprometemos a evangelizar en forma constante y metódica. Cada uno de los que somos miembros de esta iglesia (sin importar la edad, nivel educacional, sexo o ocupación) vamos a interceder, hacer guerra espiritual y testificar a nuestras relaciones. Si tu creas circunstancias apropiadas (es decir citas de evangelización) te prometemos aprovecharlas para ser instrumentos de salvación”.*

*“También queremos decirte que hemos decidido ponernos al lado del pastor para ayudarlo a cumplir con las metas y objetivos que Tu le has dado. El sabe que nos consideramos líderes potenciales para la tarea de ganar, consolidar, discipular y enviar. Solo esperamos que nos forme para ser instrumentos útiles en Tus manos”.*

En resumen, queremos ganar a nuestras relaciones y hacerlos discípulos a fin de que se produzca un crecimiento explosivo de nuestra iglesia.

### **No vamos a tropezar otra vez con las mismas piedras**

En todos estos años hemos ganado mucho y retenido “poco”. A pesar de haber llenado miles de tarjetas de decisión muchos están en otras iglesias, leen sus Biblias sin congregarse o directamente ya no quieren saber nada con Dios. En el trabajo de consolidar hemos fracasado. Y al analizar las causas por las cuales no pudimos contender a las multitudes que asistieron a nuestras reuniones, vemos que hemos tropezado vez tras vez con estos obstáculos:

1°. Hemos concentrado casi en un cien por ciento, todas las actividades alrededor del templo. Durante años hemos centralizado la vida espiritual entre las cuatro paredes del edificio donde adoramos a Dios. Ahora vemos que la iglesia primitiva crecía porque se reunía *“cada día en el templo y partía el pan en las casas”* (Hechos 2:46).

2°. Hemos permitido que unos pocos ministren y sirvan. Sin darnos cuenta logramos que el liderazgo sea concentrado en la manos de una cantidad reducida de miembros de la iglesia. Fallamos en no ayudar a que cada uno descubriera los dones espirituales que le fueron conferidos y la tarea para la cual fue escogido. Sin darnos cuenta permitimos que las labores de pastorear y formar discípulos se centralizara en un grupo pequeño de personas.

3°. Lo anterior produjo que durante años la gran mayoría de los miembros fueran pasivos a la hora de ayudar a extender el Reino. Al no sentirse líderes potenciales se vieron a sí mismos como meros “espectadores”. Visualizaron equivocadamente que su responsabilidad se limitaba a venir regularmente a los cultos, oír el

mensaje, entregar los diezmos y/o ofrendas y volverse a su casa tratando de “portarse mas o menos como un buen cristiano”. El trabajo de evangelizar, disciplinar y formar ellos pensaron que era responsabilidad de los pastores, ancianos y personas que “recibían un sueldo” de parte de la iglesia.

4°. El solo hecho de venir a los cultos y no tener otro momento para compartir origina una relación impersonal. Lo que produce una limitación con relación de los hermanos ya que estamos limitados a saludarnos rápidamente deseamos una bendición y nada más. No pudimos organizarnos para tener tiempo “de reír con los que ríen y llorar con los que lloran”.

5°. La incorporación paulatina de diferentes departamentos o ministerios que perseguían intereses u objetivos propios, logró que no pudiéramos disponer de una visión integral para el crecimiento. Todos los ministerios crecieron, gracias a Dios, pero lo hicieron en forma anárquica y a veces afectando a los otros departamentos por la falta de comunicación.

6°. Como iglesia hemos tenido mucho “activismo” sin propósito definido. En el pasado nos hemos sumergido en muchas actividades, invertimos fuerzas y dinero en programas que a la hora de evaluar sus frutos, evidentemente nos quitaron fuerzas para hacer lo que sí era importante: ganar, consolidar, disciplinar y enviar.

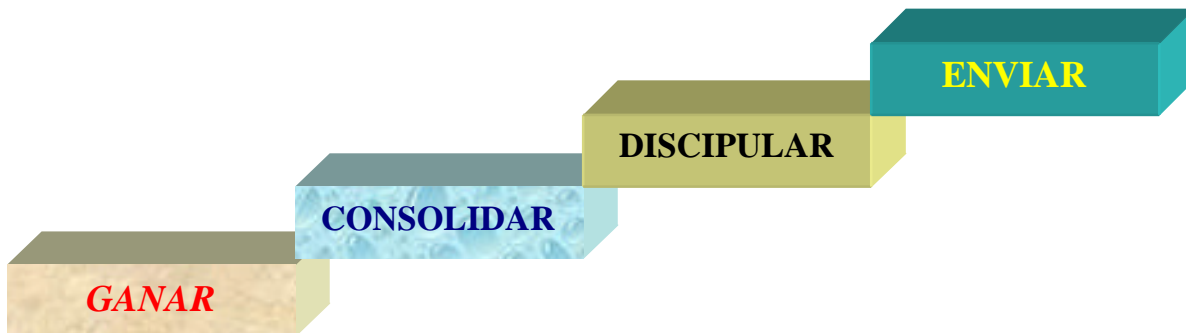
7°. Hemos crecido con una absoluta falta de organización y administración del crecimiento. Mucho del fruto se perdió por no habernos sentado a planificar y supervisar.

8°. Por último, debemos confesar que tuvimos temor de implementar nuevos modelos de trabajo porque no “estaban de acuerdo” con la estructura o tradiciones de nuestra iglesia.

Todas estas piedras impidieron que las multitudes de decisiones que se tomaron en los años anteriores, fueran consolidadas, disciplinadas y enviadas. Con la ayuda de Dios esto no volverá a repetirse en los años venideros.

---

Ahora bien, la **Escalera del Éxito** consta de cuatro etapas:



Todo este proceso tiene una duración aproximada de un año. Comienza cuando la persona es ganada para Cristo e incorporada a la iglesia mediante su asistencia a una C.M. Finaliza cuando el nuevo creyente (luego de que ha dado evidencias de su compromiso con Jesús por medio de su crecimiento espiritual y su trabajo por llevar frutos de evangelismo entre sus relaciones) es enviado a abrir y liderar un Centro de Multiplicación .

El agente o instrumento de Dios para convertir al “bebe espiritual” en un Líder de C.M. es el encargado o Líder del C.M. que lo consolidó al inicio de su vida cristiana. Esta relación “disciplinador/discípulo” se perpetúa en el tiempo, nunca deja de existir. A su vez el nuevo Líder también hará lo mismo con los discípulos que engendrará por medio de su trabajo celular. Es decir, en la Escalera del Éxito existe una línea descendente de autoridad y cuidado pastoral: “... mientras soy disciplinado estoy disciplinando; mientras me sujeto a mi Líder, tengo discípulos que me están sujetos. En definitiva: estoy bajo autoridad y tengo gente bajo mi autoridad.”

La “Escalera del Éxito” nos garantiza el crecimiento explosivo y continuado de la iglesia porque responde perfectamente a los principios del liderazgo aplicado por Jesús.

**1°. Moviliza a todos los creyentes.** Jesús no ordenó que “algunos discípulos” fueran por el mundo a predicar, enseñar y bautizar. El quería que cada creyente ocupara su puesto en la guerra de reconquista del mundo usurpado por satanás. Jesús como Líder veía a cada creyente como un “Líder potencial” para ganar a los perdidos.

**2°. Incorpora a los nuevos creyentes.** Jesús no hizo como nosotros a la hora de seleccionar a los futuros Líderes. El no escogió en base a los atributos de preparación intelectual, antigüedad en la iglesia, posición social o disponibilidad de tiempo. Sus discípulos fueron escogidos por el compromiso espiritual que demostraron hacia su persona. En términos humanos eran lo “necio del mundo” (1° Corintios 1:26-29), el descarte, lo que menos “lustre social” poseían.

**3°. Hace de cada asistente un discípulo.** Las categorías de miembro en comunión, bautizado no miembro, creyente no bautizado que solo asiste, etc, no son bíblicas. Un creyente es un discípulo o no es nada. **Jesús nos eligió para que “vayamos, llevemos fruto y para que ese fruto permanezca”.** (Juan 15:16). El advirtió **“todo pámpano que en mí no lleva fruto, mi Padre lo quitará. El que permanece en mí, y yo en él, lleva mucho fruto. En esto es glorificado mi Padre, en que llevéis mucho fruto y seáis así mis discípulos”.** (Juan 15:2-8). Un discípulo verdadero da fruto, se multiplica en otro “bebe espiritual”. Esta es la evidencia de un nuevo nacimiento. No existe el discípulo estéril “lleno del Espíritu Santo”.

## La Escalera del Éxito Factor de multiplicación y crecimiento

Los escalones de la Escalera del Éxito representan gráficamente un trabajo continuo donde el correcto desarrollo de cada etapa es fundamental para alcanzar el objetivo de convertir a cada “bebe espiritual” en un Líder de C.M. de evangelización.

Este trabajo de formar discípulos mientras se ganan a las multitudes involucra tanto al nuevo creyente como a toda la congregación. En el objetivo de ganar, consolidar, discipular y enviar, todos los ministerios existentes en la iglesia se hallan involucrados. Los **Centros** de Multiplicación no son un programa más o un ministerio que se agrega a la estructura de la iglesia. Es el instrumento que el pastor ha escogido de parte de Dios para ganar y pastorear a las multitudes que en los próximos años se añadirán a la iglesia.

Cada etapa de la Escalera del Éxito está formada por distintos pasos. Solo el cumplimiento correcto de los mismos, asegura el poder llegar a la etapa final que es Enviar.

### **ETAPA DEL GANAR EN LA ESCALERA DEL ÉXITO.**



Esta etapa consiste principalmente en la tarea de evangelizar que desarrolla cada discípulo en el contexto de su vida diaria y por medio de las actividades programadas de la iglesia.

Como en la iglesia primitiva, el discípulo aprovecha todos los métodos para ganar a los no cristianos:

- Sabe aprovechar los lugares públicos donde la gente transita naturalmente o se reúne (calles peatonales, plazas de los barrios, costanera del río, parques, estadios, escuelas, etc.
- Sabe el valor de enseñar a los no cristianos las historias y relatos que contiene la Biblia.
- Sabe emplear apropiadamente su testimonio personal para comunicar el evangelio.
- Sabe utilizar su vivienda particular para evangelizar, por ello organiza proyección de videos, ofrece su casa para que funcione una C.M. de evangelización, planifica reuniones sociales, etc.
- Sabe aprovechar los elementos de decoración (cuadros, tapices, cerámicas, calendarios, etc.) para alcanzar con el mensaje de Jesús a los no cristianos.
- Sabe de la importancia de no desaprovechar los encuentros personales fortuitos (viaje en taxi, diálogos en las paradas de colectivos o colas del supermercado, etc.), para evangelizar.
- Sabe emplear la visitación a sus relaciones (amigos, familiares, vecinos, compañeros, etc) para ganar.
- Sabe utilizar la literatura (libros, revistas, periódicos, etc.), para crear oportunidades de evangelizar.
- Sabe emplear la tecnología (Videos, CD, Internet, Radios, Canales de TV, etc.), para alcanzar a los no cristianos.
- Sabe “sacarle el jugo” a las actividades que la iglesia organiza (Recitales de música, proyección de películas, obras de teatro, campañas de evangelización, campamentos, picnics, bautismos, celebraciones, etc.) para invitar a sus relaciones no cristianas.

En la etapa de GANAR el “bebe espiritual” es alentado a que demuestre su compromiso con Jesucristo, hablando a sus relaciones diarias acerca de su Amo y Salvador. Por los frutos que va presentando (personas nuevas que asisten a las C.M. de evangelización) se van identificando aquellos que serán los futuros Líderes de los C.M..

Esta etapa se desarrolla en forma constante durante la semana por medio de: las reuniones en el templo, los encuentros de persona a persona y los C.M. de evangelización. Cada uno de los miembros de la iglesia se ven involucrados, desde el pastor principal hasta el que limpia los pisos, todos ganan personas.

Por otro lado, nadie de la congregación queda fuera del proceso de ganar mediante la intercesión y guerra espiritual a favor de los que se van al infierno. Nuestro organigrama de trabajo prevee varias actividades a fin de que la oración sistemática por la salvación de nuestras relaciones se produzca. Por ejemplo, una mayoría importante de los miembros se anotan en la cadena de oración, reservan un día para confeccionar cadenas de ayuno y oración, concurren a las vigiliass de los sábados, vienen a orar por las mañanas a la iglesia o los días miércoles que es dedicado al ayuno y oración.

***RECUERDE: “... una persona solo se considera ganada para Cristo cuando manifiesta públicamente su decisión de aceptar a Jesús como Salvador y Amo de su vida y se integra a algún grupo pequeño”.***

---

## Metas del Líder al aconsejar a los asistentes a las reuniones

- 1°. Disminuir las emociones destructivas tales como la ansiedad, hostilidad, enojo, angustia.
- 2°. Lograr que la persona aprenda a ver con objetividad su problema.
- 3°. Ayudar a que aprenda a reconocer los puntos fuertes y débiles de su temperamento.
- 4°. Lograr que este dispuesto a aceptar responsabilidades sin presentar excusas o quejas.
- 5°. Mejorar las relaciones interpersonales del asistente. El debe aprender a enfrenarse con sus culpas, dominar su hostilidad, perdonar a otros y aceptar las faltas e inmadurez de los que se relacionan con él.
- 6°. Cambiar los valores o hábitos que lo dañan espiritual, socialmente, física y económicamente.

- 7°. Apoyarlo en sus momentos de crisis y angustia proveyendo los pasajes bíblicos más apropiados para cada circunstancia.
- 8°. Ayudarlo a que no cree dependencia del Líder a la hora en que es probado. El debe ser capacitado para utilizar los recursos espirituales e interiores que posee.
- 9°. Desarrollar en el una creciente confianza en Dios a pesar de la persistencia de circunstancias que contradicen a la teología de la prosperidad.
- 10°. Ayudarle a que pueda expresar sus dudas en cuanto a la vida espiritual.

---

## **Las necesidades humanas**

El Líder debe conocer de cada discípulo sus particularidades y sus necesidades a fin de que ellos se sientan atendidos y ministrados.

Existen necesidades que son comunes a todas las personas. Ellas son:

- 1°. Todos necesitan ser reconocidos.
- 2°. Ser respetado por su individualidad.
- 3°. Ser comprendido en función de sus propias experiencias.
- 4°. Ser considerado a la hora de expresar sus sentimientos.
- 5°. Ser estimulado en su autoestima.
- 6°. Ser amado.
- 7°. Sentirse libre de expresar amor.
- 8°. Considerado en su forma física.
- 9°. Ser valorado en el aspecto cultural.
- 10°. Ser ayudado en lo económico.

## La forma de planificar

Hay tres preguntas que siempre deben hacerse a la hora de planificar:

¿Qué vamos a hacer?

¿Cuándo lo vamos a hacer?

¿Cómo lo vamos a hacer?

